



COMUNE DI LIZZANO

Provincia di Taranto

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 207

del Reg.

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI – ATTO DI INDIRIZZO.

Del 06/12/2013

L'anno **duemilatredici** addì **sei** del mese di **dicembre**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nelle forme prescritte, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** nelle persone dei signori:

		Presenti	Assenti
1) MACRIPO' Dario	SINDACO - Presidente	X	
2) BOTTAZZO Gianfranco	Vice-Sindaco	X	
3) BERDICCHIA Massimo	Assessore	X	
4) DE LAURO Angelo	“	X	
5) PALMISANO Maria Giovina	“		X
6) TODARO Giuseppe D.	“	X	

assiste il Segretario Generale D.ssa Maria Eugenia Mandurino con funzione di verbalizzante.

Il **Sindaco**, avv. Dario MACRIPO', assume la presidenza e, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

%

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'articolo 57 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 21 della Legge n. 183 del 04/11/2010 (cosiddetto Collegato lavoro), stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire, al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;
- il predetto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;

VISTA la Direttiva del 04/03/2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)";

VISTO, in particolare, il punto 3.1, rubricato "Modalità di funzionamento", secondo cui:

- i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e che l'incarico può essere rinnovato una volta sola;
- il comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- il comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n.165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

PRECISATO che il successivo punto 3.1.3 prevede che:

- il Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e sia in possesso dei requisiti specificati dalla stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, con possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia; esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni; adeguate attitudini, quali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

PRECISATO, altresì, che il punto 3.2 rubricato "Compiti" prevede che il Comitato Unico di Garanzia esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing, atteso che il raggiungimento di un tale contesto lavorativo si ripercuote in termini positivi anche sulla produttività e l'efficienza dei lavoratori;

PRECISATO che:

- necessita attivare l'iter procedurale per la costituzione del Comitato, con la richiesta alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative di designare, ciascuna, i propri rappresentanti quali componenti dell'istituendo Comitato e, precisamente, nr. 1 componente effettivo e nr. 1 componente supplente, prestando attenzione alla presenza paritaria di entrambi i generi;
- divulgare un avviso ai dipendenti finalizzato al ricevimento delle autocandidature dei dipendenti interessati;

DATO atto che le candidature presentate dai dipendenti verranno vagliate dal Segretario generale, che individuerà i soggetti in possesso dei requisiti come richiesti dalla direttiva in parola;

PRECISATO che la nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia verrà effettuata mediante determinazione del Responsabile dell'Ufficio personale sulla base delle comunicazioni da parte delle OO.SS.

sudette e dell'individuazione da parte del segretario generale infra le candidature del personale dipendente di ruolo;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n.198/2006 e s.m.i. (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246);
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i;

VISTO il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art.49 c.1 del D.Lgs. n. 267/2000, evidenziando che non scaturendo oneri dalla presente non necessita il aprere contabile;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

- a) DI MANIFESTARE la volontà di costituire il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del Comune di Lizzano e di realizzare all'interno del sito web istituzionale un'apposita area dedicata all'attività del C.U.G.;
- b) DI DARE ATTO che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato – oltre che dal Presidente - da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi e la rappresentanza di tutto il personale (titolari di P.O. e altri dipendenti);
- c) DI DARE ATTO che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- d) DI DARE ATTO che il Comitato sarà nominato con determinazione del Responsabile Responsabile dell'Ufficio personale sulla base delle comunicazioni da parte delle OO.SS. suddette e dell'individuazione da parte del segretario generale infra le candidature del personale dipendente di ruolo e si costituirà senza nuovi o maggiori oneri per il Bilancio dell'Ente;
- e) Di dare atto che il responsabile dell'ufficio personale dovrà:
 - richiedere alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative di designare, ciascuna, i propri rappresentanti quali componenti dell'istituendo Comitato e, precisamente, nr. 1 componente effettivo e nr. 1 componente supplente, prestando attenzione alla presenza paritaria di entrambi i generi;
 - divulgare un avviso ai dipendenti finalizzato al ricevimento delle autocandidature dei dipendenti interessati;

Successivamente, stante l'urgenza, la

GIUNTA COMUNALE

con separata votazione unanime e palese,

DELIBERA

di rendere il presente deliberato immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000.

.....

Letto, confermato e sottoscritto.-

IL SINDACO

(Avv. Dario MACRIPO')

IL SEGRETARIO GENERALE

(D.ssa Maria Eugenia Mandurino)

Parere sulla proposta per la regolarità tecnica:
favorevole

Data 05/12/2013

Il Responsabile del Servizio
(Dr. Aldo MARINO)

Parere sulla proposta per la regolarità contabile:
favorevole

Data 05/12/2013

Il Responsabile di Ragioneria
(Dr. Aldo MARINO)

Il presente atto è stato affisso oggi _____ all'Albo Pretorio Comunale e vi rimarrà pubblicato per quindici giorni consecutivi.-

Data _____

L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE
(Cosimo TOTARO)

IL SEGRETARIO GENERALE
(D.ssa Maria Eugenia Mandurino)

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ (art. 124, comma 1 D.L.vo 18.8.2000 n. 267) senza opposizioni.

Data _____

L'INCARICATO
(Cosimo TOTARO)

IL SEGRETARIO GENERALE
(D.ssa Maria Eugenia Mandurino)

Il sottoscritto Responsabile del Servizio;

- visti gli atti d'ufficio;
- in esecuzione dei seguenti articoli del D.L.vo 18.8.2000, n. 267,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è divenuta esecutiva in data _____;
perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, c. 4 del D.L.vo 18.8.2000, n. 267);
decorsi giorni dieci dalla pubblicazione (art.134, c. 3 del D.L.vo 18.8.2000, n. 267).-

è stata affissa all'albo pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124, c. 1 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267, per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____, senza opposizioni.-

è stata comunicata con nota prot. n. _____ del _____ ai capigruppo consiliari, come prescritto dall'art. 125, c. 1 del D. L.vo 18.8.2000 n. 267.-

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(_____)

Data _____

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.-

IL SEGRETARIO GENERALE
(D.ssa Maria Eugenia Mandurino)

Lizzano, _____