



# COMUNE DI LIZZANO

## Provincia di Taranto

### COPIA DAL REGISTRO DEGLI ORIGINALI DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 155 del Registro  
del 31/10/2014

OGGETTO: "Approvazione Piano delle Azioni Positive per il triennio 2014 - 2016."

L'anno **duemilaquattordici** addì trentuno del mese di ottobre, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nelle forme prescritte, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** nelle persone dei signori:

		Presenti	Assenti
1) <b>MACRIPO' Dario</b>	SINDACO – Presidente	X	
2) <b>BOTTAZZO Gianfranco</b>	Vice-Sindaco		X
3) <b>BERDICCHIA Massimo</b>	Assessore	X	
4) <b>DE LAURO Angelo</b>	“	X	
5) <b>PALMISANO Maria Giovina</b>	“	X	
6) <b>TODARO Giuseppe D.</b>	“	X	

assiste il Segretario Generale Dott.ssa Maria Eugenia Mandurino con funzione di verbalizzante.

Il **Sindaco**, avv. Dario MACRIPO', assume la presidenza e, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

%

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che gli Enti Locali, al pari delle altre Amministrazioni Pubbliche, sono tenuti all'approvazione di Piani triennali di Azioni positive, secondo la seguente normativa di riferimento e tenuto conto del vigente C.C.N.L. di Comparto:

- D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, che prevede che gli enti pubblici adottino tutte le misure per attuare le direttive dell'Unione europea in materia di pari opportunità e che, all'art. 57, così recita: *"Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: (...) d) possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio. (...)"*;
- D.Lgs. n. 198 dell'11.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" che, all'art. 48, prevede che le pubbliche amministrazioni ivi indicate *"predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare... la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne". Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali sono sottorappresentate ..... favoriscono il riequilibrio della presenza femminile..."*;

Richiamata la deliberazione giuntale **n.206 del 6/12/2013**, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Approvazione schema di piano delle azioni positive per il triennio 2014-2016" e dato atto che con nota protocollo generale n.10914 in data 12/12/2013 il predetto atto veniva trasmesso alle OO.SS. e R.S.U. del Comune di Lizzano;

Dato atto che nel termine massimo previsto non sono pervenute a questo Ente eventuali integrazioni allo stesso e che, pertanto, necessita procedere all'approvazione definitiva del Piano de quo;

Acquisito il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art.49 c.1 del D.Lgs. n. 267/2000, evidenziando che non scaturendo oneri dalla presente non necessita il parere contabile;

A voti favorevoli unanimi palesi,

**DELIBERA**

- di approvare il **Piano delle Azioni Positive** per il triennio 2014 - 2016, ai sensi di quanto disposto dall'art. 48 del D.Lgs. n. 198 dell'11.04.2006 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"*, allegato A) in forma integrante e sostanziale alla presente.
- di dare atto che la presente, corredata dal citato 'Piano' sarà trasmessa alla Rappresentanza Sindacale Unitaria Aziendale ed alle OO.SS..
- di dare atto che copia del presente provvedimento in uno al predetto 'Piano' sarà pubblicata nella sezione 'Amministrazione Trasparente' del sito istituzionale dell'Ente.

Successivamente, stante l'urgenza, la

**GIUNTA COMUNALE**

con separata votazione unanime e palese,

**DELIBERA**

di rendere il presente deliberato immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000.

.....

## PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2014-2016

Ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità fra uomo e donna a norma della Legge 28.11.2005 n. 246 e s.m.i."

### PREMESSA

Il presente Piano delle azioni positive per il triennio 2014-2016, nell'ambito delle finalità espresse dalla legge 125/1991 e s.m.i. (decreti legislativi n. 196/2000, n. 165/2001 e n. 198/2006), ossia favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale fra uomini e donne nel lavoro, contiene l'analisi delle misure, denominate azioni positive, che questo Comune intende adottare al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità.

Le **azioni positive** sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità fra uomini e donne. Sono misure "**speciali**" – in quanto non generali ma specifiche e ben definite che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta – e "**temporanee**" in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Le azioni positive devono mirare al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. condizioni di parità e di pari opportunità per tutto il personale dell'Ente;
2. uguaglianza sostanziale fra uomini e donne per quanto riguarda le opportunità di lavoro e di sviluppo professionale;
3. valorizzazione delle caratteristiche di genere.

## **ANALISI DATI DEL PERSONALE**

L'analisi della situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2012 presenta risulta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

<b>LAVORATORI</b>	<b>Segretario gen.le</b>	<b>ctg. D</b>	<b>Ctg C</b>	<b>Ctg B</b>	<b>Ctg A</b>	<b>Totale</b>
<b>Donne</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>9</b>		<b>2</b>	<b>16</b>
<b>Uomini</b>		<b>3</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>20</b>

## **OBIETTIVI DEL PIANO**

Il Piano delle azioni positive del Comune di Lizzano si pone come obiettivi:

1. la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro per garantire il riequilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni in cui sono rappresentate;
2. garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
3. favorire l'utilizzo di forme di flessibilità orarie, compatibilmente con le esigenze di servizio, finalizzate al superamento di situazioni di disagio e alla conciliazione fra tempi di vita e tempi di lavoro.

## **AZIONI POSITIVE**

1. Concessioni di particolari articolazioni di lavoro atte a sostenere e tutelare la maternità attraverso la trasformazione in part-time, compatibilmente con le esigenze di servizio e nel rispetto del limite del 25% del personale a tempo pieno previsto nella dotazione organica per la categoria di appartenenza. L'Ente si impegna a valutare la possibilità di aumentare la percentuale dal 25 al 35 per cento, come consentito dal vigente contratto collettivo nazionale.
2. Garantire pari opportunità fra uomini e donne nella nomina dei componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici in conformità a quanto statuito dal D.Lgs 198/2006 e dalla Legge 23 novembre 2012, n. 215;
3. Prevedere percorsi di formazione specifici atti a sviluppare e favorire la crescita professionale delle lavoratrici e dei lavoratori.

Il presente Piano ha durata triennale (2014-2016).

Il Piano sarà pubblicato nel sito web istituzionale del Comune nella sezione “Amministrazione trasparente”.

Nel periodo di vigenza del presente Piano saranno raccolti presso l’Ufficio Personale pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente al fine di poter procedere, alla scadenza, al suo adeguato aggiornamento.

Letto, confermato e sottoscritto.-

**IL SINDACO**

*F.to Avv. Dario MACRIPO)*

**IL SEGRETARIO GENERALE**

*F.to D.ssa Maria Eugenia Mandurino*

Parere sulla proposta per la regolarità tecnica:  
favorevole

Data 14/10/2014

**Il Responsabile del Servizio**  
(F.to Dr. Aldo MARINO)

Parere sulla proposta per la regolarità contabile:  
favorevole

Data   

.....

Il presente atto è stato affisso oggi 19 novembre 2014 all'Albo Pretorio Comunale e vi rimarrà pubblicato per quindici giorni consecutivi.-  
Data 19 novembre 2014

**L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE**  
(F.to Cosimo TOTARO)

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(F.to D.ssa Maria Eugenia Mandurino )

**ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (art. 124, comma 1 D.L.vo 18.8.2000 n. 267) senza opposizioni.

Data \_\_\_\_\_

**L'INCARICATO**  
(F.to Cosimo TOTARO)

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(F.to D.ssa Maria Eugenia Mandurino )

Il sottoscritto Responsabile del Servizio;

- visti gli atti d'ufficio;
- in esecuzione dei seguenti articoli del D.L.vo 18.8.2000, n. 267,

**ATTESTA**

**che la presente deliberazione:**

è divenuta esecutiva in data 31/10/2014

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, c. 4 del D.L.vo 18.8.2000, n. 267);  
decorsi giorni dieci dalla pubblicazione (art.134, c. 3 del D.L.vo 18.8.2000, n. 267).-

è stata affissa all'albo pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124, c. 1 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267, per quindici giorni consecutivi dal 19/11/14 al 04/12/2014, senza opposizioni.-

è stata comunicata con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del 19/11/2014 ai capigruppo consiliari, come prescritto dall'art. 125, c. 1 del D. L.vo 18.8.2000 n. 267.-

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
( )

Data 19/11/2014

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.-

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
F.to D.ssa Maria Eugenia Mandurino

Lizzano, 19/11/2014